

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TAZLĂU
TEL/FAX 0233298168

www.tazlau.ro, primaria@tazlau.ro

Lista funcțiilor/posturilor din cadrul Primăriei comunei Tazlău ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, a salariilor de bază, a sporurilor și a altor drepturi în bani, aflate în plată la data de 30.09.2025

Publicare în baza art. 33 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt	FUNCȚIA	GRAD/ TREPĂȚĂ	Nivel studii	Gradație	Salariu de bază	Indemnizație lunară	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora	Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
1.	Primar	-	-	-	-	9660	4347	-	-	-	-
2.	Viceprimar	-	-	-	-	7245	3261	-	-	-	-
FUNCȚIONARI PUBLICI											
1.	Secretar comună	II	S	-	7935	-	-	800	-	-	-
2.	Inspector	Superior	S	5	7935	-	-	800	-	-	-
3.	Inspector	Asistent	S	3	6800	-	-	800	4164	-	-
4.	Consilier	Asistent	S	2	6502	-	-	800	4164	-	-
5.	Consilier	Asistent	S	1	6192	-	-	800	4164	-	-
6.	Consilier	Asistent	S	2	6464	-	-	800	4164	-	-
7.	Consilier	Asistent	S	3	6800	-	680	800	4164	-	-
FUNCȚII CONTRACTUALE											
1.	Șofer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Muncitor	II	M/G	5	5136	-	-	800	4164	-	-
3.	Guard		M/G	3	4693	-	-	800	4164	-	-
4.	Șef SVSU		S	5	7509	-	-	800	4164	-	-
5.	Muncitor	II	M/G	5	5136	-	-	800	4164	-	-
6.	Servant pompier	II	M/G	3	5974	-	-	800	4164	-	-
7.	Șofer		M	5	6276	-	-	800	4164	-	-
8.	Șofer		M	4	6123	-	-	800	4164	-	-

9	Șofer microbuz școlar	M	2	5666			2182	
10.	Asistent medical comunitar	Principal	M	5830	-	500	4164	340
11.	Bibliotecar	I A	S	6364	-	800	4164	-

INDEMNIZAȚIA CONSILIERILOR LOCALI AI COMUNEI TAZLĂU ESTE STABILITĂ ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE LEGII NR. 153/2017 ȘI ESTE ÎN CUANTUM DE 10% DIN INDEMNIZAȚIA PRIMARULUI COMUNEI TAZLĂU.

NOTA:

1. Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizațiile primarului și ale viceprimarilor se majorează cu 40% (conform art.16 alin. (2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
2. Salariile de baza pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim (conform art.19 alin. (2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
3. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
5. În anul 2025 personalul beneficiază de vouchere de vacanță (conform OUG 131/2021)
6. În anul 2025 personalul (cu excepția demnitarilor) beneficiază lunar de indemnizație de hrana, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat, în cuantum de 347 lei brut (conform art. 18 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.36 alin(1) din OUG nr.114/2018 și cu prevederile HG nr.937/2018.);
7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/ de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art.42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare);
8. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrana acordate cumulate pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).